



## News per i Clienti dello studio

**Ai gentili clienti**  
**Loro sedi**

### **Garanzia Giovani: da 1.500 a 6.000 euro per le assunzioni a partire dal 03.10.2014**

Gentile cliente, con la presente desideriamo informarLa che è stato pubblicato sul portale istituzionale del **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** il **decreto** che attiva, **a partire dallo scorso 03.10.2014**, una **nuova agevolazione sul lavoro**. Si tratta, in particolare, di un **incentivo sulle assunzioni a tempo indeterminato e a termine** (con durata iniziale pari o superiore a 6 mesi) **di giovani lavoratori con età compresa tra i 16 ed i 29 anni: i datori di lavoro, effettuati una serie di adempimenti, potranno beneficiare di un abbattimento dei costi concretamente fruibile in sede di dichiarazione contributiva**. I giovani assunti devono essere registrati al **"Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani"**. L'INPS, il giorno successivo alla pubblicazione del decreto, ha emanato la **circolare n. 118 del 03.10.2014**, con cui vengono fornite numerose **precisazioni relativamente alle modalità di presentazione della domanda ed in riferimento alla procedura da seguire**. Con il successivo **messaggio n. 7598 del 09.10.2014** è stata **annunciata l'attivazione del modulo telematico GAGI per l'invio delle domande**. In riferimento a tale adempimenti si deve osservare che in deroga ai chiarimenti forniti con la **circolare n. 118/2014**, i datori di lavoro dovranno provvedere all'invio della **domanda di incentivo per il periodo dal 03.10.2014 al 09.10.2014 entro il prossimo 25.10.2014: qualora la domanda sia inviata successivamente a tale data, il datore di lavoro perderà la precedenza temporale sulla prenotazione delle risorse disponibili**. Con la presente trattazione analizziamo la **disciplina del nuovo incentivo, ricordando che le assunzioni sono incentivate fino al prossimo 30.06.2017, nel limite di spesa complessiva stabilita a livello regionale**.

## Premessa

Con il **decreto 08.08.2014**, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha attivato un **nuovo incentivo a favore dei datori di lavoro che assumono giovani tra i 16 ed i 29 anni**. Il decreto stabilisce alcune limitazioni all'applicazione dell'incentivo: viene previsto, innanzitutto, che **sono agevolabili solo le assunzioni a tempo indeterminato o a termine di durata non inferiore a 6 mesi, sono incentivabili anche le assunzioni a tempo parziale, qualora l'orario di lavoro sia almeno pari al 60% dell'orario di lavoro normale**. Possono essere **incentivate**, alle stesse condizioni, le **assunzioni dei soci di cooperative di lavoro**.

L'agevolazione incontra **ulteriori vincoli su base regionale**: viene prevista una **limitazione alle ipotesi agevolabili distinta per ogni regione ed un ulteriore limite consistente nella misura del finanziamento della misura, sempre su base regionale – provinciale**.

Successivamente alla pubblicazione della **circolare n.118 del 03.10.2014 l'INPS, con il messaggio n. 7598 del 09.10.2014**, ha annunciato la disponibilità del modello GAGI con cui dovranno essere presentate obbligatoriamente le domande di incentivo. Con la presente trattazione analizziamo nel dettaglio i chiarimenti forniti dall'INPS in riferimento al nuovo incentivo introdotto con decreto del Ministero del Lavoro 08.08.2014.

## Soggetti beneficiari

L'incentivo si applica ai **datori di lavoro privati che assumono giovani registrati al "Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani"**. In riferimento ai requisiti dei lavoratori si deve specificare che **sono ammessi al programma i giovani con età compresa tra i 16 ed i 29 anni**:

- che abbiano **assolto il diritto-dovere all'istruzione** e formazione, **se minorenni**;
- che **non sono né occupati né inseriti in un percorso di studio o formazione**.

### L'ADESIONE DEL GIOVANE - PROCEDURA

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>I)</b>   | Il giovane interessato si registra al Programma mediante un <b>modulo di adesione</b> , da redigere e inviare esclusivamente in modalità telematica; il modulo è disponibile presso il portale <a href="http://www.garanziegiovani.gov.it">www.garanziegiovani.gov.it</a> e i portali delle Regioni interessate |
| <b>II)</b>  | Un centro per l'impiego o un soggetto privato accreditato a svolgere servizi inerenti il mercato del lavoro contatta il giovane per concordare, mediante <b>colloqui individuali</b> , le iniziative da svolgere in suo favore.                                                                                 |
| <b>III)</b> | In fase di colloquio individuale il centro per l'impiego o il soggetto privato accreditato attribuiscono al giovane <b>un indice (detto classe di profilazione)</b> , che, sulla base delle                                                                                                                     |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | informazioni fornite, <b>stima il grado di difficoltà del giovane nella ricerca di un'occupazione.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>IV)</b> | Al termine dei colloqui individuali, <b>il giovane "profilato" viene "preso in carico" dal centro per l'impiego o dal soggetto privato accreditato.</b>                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>V)</b>  | La registrazione del giovane al Programma, le informazioni fornite e la classe di profilazione attribuita vengono trascritte informaticamente - a cura dei servizi informatici del Ministero del lavoro e delle Regioni interessate - in una scheda allegata alla Scheda anagrafico professionale del lavoratore prevista dal d.l.vo 181/2000 e successive modifiche e integrazioni. |

Si segnala che **l'ambito di applicazione** viene limitato sia dai **limiti di spesa regionali**, sia dalle **limitazioni delle ipotesi incentivate in talune regioni** (l'agevolazione, in particolare, non si applica alle regioni Campania, Piemonte, Trentino Alto Adige e Valle d'Aosta, mentre è limitata per Puglia, Emilia Romagna e Friuli Venezia Giulia).

### **Assunzioni incentivate**

Sono incentivabili le **assunzioni effettuate dal giorno successivo alla data di pubblicazione del decreto** (avvenuta il 02.10.2014) **fino al 30.06.2017, nel limite delle risorse disponibili**. Le ipotesi di assunzioni incentivate previste in via generale dall'articolo 4 del DM 08.08.2014 sono le seguenti:

- **assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo somministrazione;**
- **assunzioni a termine con durata iniziale almeno pari a 6 mesi, anche a scopo somministrazione.**

Bisogna precisare che **l'assunzione a tempo parziale**, qualora ricada in una delle due ipotesi indicate, è **incentivabile solamente se l'orario di lavoro è almeno pari al 60% dell'orario normale di lavoro**. Rientra nelle ipotesi incentivate **anche il socio lavoratore di cooperativa qualora venga assunto con contratto di lavoro subordinato**.

Rimangono **escluse** dall'applicazione dell'incentivo le seguenti ipotesi:

- contratto di **apprendistato**;
- contratto di **lavoro domestico**;
- contratto **intermittente**;
- contratto di **lavoro ripartito**;
- lavoro **accessorio**.

| <b>IPOTESI AMMESSE ED ESCLUSE</b> |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| <b>Ipotesi ammesse</b>            | <b>Ipotesi escluse</b> |

|                                                                                                                                         |                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>Assunzioni a tempo indeterminato</b>                                                                                                 | Contratto di <b>apprendistato</b>    |
| <b>Assunzioni a tempo indeterminato, a scopo somministrazione</b>                                                                       | Contratto di <b>lavoro domestico</b> |
| <b>Assunzioni a termine con durata iniziale almeno pari a 6 mesi</b>                                                                    | Contratto <b>intermittente</b>       |
| <b>Assunzioni a termine con durata iniziale almeno pari a 6 mesi, a scopo somministrazione</b>                                          | Contratto di <b>lavoro ripartito</b> |
| <b>L'assunzione a tempo parziale è incentivabile solamente se l'orario di lavoro è almeno pari al 60% dell'orario normale di lavoro</b> | Lavoro <b>accessorio</b>             |
| <b>Il socio di cooperativa, qualora sia assunto con contratto di lavoro subordinato, può accedere all'agevolazione</b>                  |                                      |

### **Limitazioni regionali**

**Le ipotesi di assunzioni agevolate sono vincolate ai fondi regionali/provinciali ed ai limiti di assunzione previsti dal decreto.** Per l'individuazione della Regione o della Provincia autonoma di competenza per l'applicazione dell'incentivo si deve tenere conto della sede di lavoro del datore di lavoro (si prescinde, quindi, dalla residenza del lavoratore). Riportiamo in tabella **l'ambito territoriale di applicazione dell'agevolazione, nonché le ipotesi di applicazione ammesse ed escluse:**

| <b>LIMITAZIONI REGIONALI</b> |                                         |                             |                            |
|------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| <b>Regioni</b>               | <b>Limitazioni</b>                      |                             | <b>Limite spesa (euro)</b> |
|                              | <b>Assunzione a tempo indeterminato</b> | <b>Assunzione a termine</b> |                            |
| <b>Abruzzo</b>               | AMMESSA                                 | AMMESSA                     | 4.000.000                  |
| <b>Basilicata</b>            | AMMESSA                                 | AMMESSA                     | 627.180                    |
| <b>Calabria</b>              | AMMESSA                                 | AMMESSA                     | 10.790.413                 |
| <b>Campania</b>              | <b>ESCLUSA</b>                          | <b>ESCLUSA</b>              |                            |
| <b>Emilia-Romagna</b>        | AMMESSA                                 | <b>ESCLUSA</b>              | 7.417.948                  |
| <b>Friuli-Venezia Giulia</b> | AMMESSA                                 | <b>ESCLUSA</b>              | 2.500.000                  |
| <b>Lazio</b>                 | AMMESSA                                 | AMMESSA                     | 35.700.000                 |
|                              |                                         |                             |                            |

|                            |                |                |            |
|----------------------------|----------------|----------------|------------|
| <b>Liguria</b>             | AMMESSA        | AMMESSA        | 2.779.000  |
| <b>Lombardia</b>           | AMMESSA        | AMMESSA        | 52.393.780 |
| <b>Marche</b>              | AMMESSA        | AMMESSA        | 3.200.000  |
| <b>Molise</b>              | AMMESSA        | AMMESSA        | 200.000    |
| <b>Trento</b>              | AMMESSA        | AMMESSA        | 783.500    |
| <b>Piemonte</b>            | <b>ESCLUSA</b> | <b>ESCLUSA</b> |            |
| <b>Puglia</b>              | AMMESSA        | <b>ESCLUSA</b> | 28.454.459 |
| <b>Sardegna</b>            | AMMESSA        | AMMESSA        | 12.209.063 |
| <b>Sicilia</b>             | AMMESSA        | AMMESSA        | 10.000.000 |
| <b>Toscana</b>             | AMMESSA        | AMMESSA        | 9.000.000  |
| <b>Trentino-Alto Adige</b> | <b>ESCLUSA</b> | <b>ESCLUSA</b> |            |
| <b>Umbria</b>              | AMMESSA        | AMMESSA        | 3.700.000  |
| <b>Valle d'Aosta</b>       | <b>ESCLUSA</b> | <b>ESCLUSA</b> |            |
| <b>Veneto</b>              | AMMESSA        | AMMESSA        | 5.000.000  |

## L' incentivo

L'importo dell'incentivo è determinato sulla base del tipo di assunzione e dalla classe di profilazione del giovane ammesso al "Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani", operata dai centri per l'impiego:

| IMPORTO DELL'INCENTIVO                                               |                                    |                   |                   |                   |
|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Ipotesi                                                              | Classe di profilazione del giovane |                   |                   |                   |
|                                                                      | BASSA                              | MEDIA             | ALTA              | MOLTO ALTA        |
| <b>Assunzione a tempo determinato (superiore o uguale a 6 mesi)</b>  | Nessun incentivo                   | Nessun incentivo  | <b>1.500 Euro</b> | <b>2.000 Euro</b> |
| <b>Assunzione a tempo determinato (superiore o uguale a 12 mesi)</b> | Nessun incentivo                   | Nessun incentivo  | <b>3.000 Euro</b> | <b>4.000 Euro</b> |
| <b>Assunzione a tempo indeterminato</b>                              | <b>1.500 Euro</b>                  | <b>3.000 Euro</b> | <b>4.500 Euro</b> | <b>6.000 Euro</b> |

In caso di **lavoro a tempo parziale**, l'importo è moltiplicato per la percentuale di part-time. Nel caso di **trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine** il datore di lavoro ha **diritto a percepire la differenza dell'incentivo di cui non ha beneficiato in sede di assunzione a termine del lavoratore**.

Nel caso di **rinnovo o proroga di un contratto a termine**, invece, **non vengono riconosciute le maggiorazioni all'incentivo**.

#### **Osserva**

Nel caso di assunzione a tempo indeterminato da parte del datore di lavoro che ha già **utilizzato il giovane mediante somministrazione, che non sia agevolata, il beneficio spetterà per intero e a prescindere dalla circostanza che l'assunzione avvenga con o senza soluzione di continuità rispetto alla somministrazione**.

#### **Fruizione**

Con riferimento alle **modalità di fruizione**, il decreto stabilisce che, **nell'ipotesi di contratto a termine, l'agevolazione viene fruita per 6 e 12 quote costanti**, a seconda che il rapporto sia di **durata superiore a sei mesi, o superiore a 12 mesi**. In caso di **cessazione anticipata del rapporto** l'incentivo è **proporzionato alla durata effettiva dello stesso**. Il beneficio dovrà essere indicato in sede di **denuncia contributiva**.

#### **Adempimenti**

Per poter beneficiare dell'agevolazione i datori di lavoro dovranno effettuare una serie di **adempimenti**, in riferimento ai quali è intervenuto **l'INPS con la circolare n. 118/2014**.

Per accedere al beneficio, innanzitutto, è necessario effettuare una **domanda preliminare di ammissione** all'incentivo, in cui deve essere indicato:

- il lavoratore nei cui confronti è **intervenuta o potrebbe intervenire l'assunzione** (a tempo determinato o indeterminato) ovvero la trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine;
- la **regione e la provincia di esecuzione della prestazione lavorativa**.

La domanda deve essere inoltrata avvalendosi esclusivamente del **modulo di istanza on-line "GAGI"**, disponibile all'interno dell'applicazione "DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente", sul sito internet [www.inps.it](http://www.inps.it) a partire dallo scorso 10.10.2014.

In riferimento **all'invio della domanda, si deve effettuare la seguente distinzione:**

- **assunzioni effettuate dal 3 al 9 ottobre:** in tal caso il datore di lavoro deve **presentare la domanda di incentivo entro e non oltre il 25.10.2014** (per non perdere la precedenza cronologica della prenotazione);
- **assunzioni effettuate a partire dal 10 ottobre:** in questo caso **non viene stabilito un termine specifico per la presentazione della domanda (la domanda potrà essere effettuata precedentemente all'assunzione, in questo caso).**

Generalmente **entro il giorno successivo all'invio dell'istanza, l'INPS, mediante i propri sistemi informativi centrali:**

- **consulta gli archivi elettronici** del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, al fine di conoscere se il giovane per cui si chiede l'incentivo sia registrato al "Programma Garanzia Giovani" e quale sia la sua classe di profilazione;
- **determina l'importo dell'incentivo** spettante in relazione al tipo di assunzione e alla classe di profilazione attribuita;
- **verifica la disponibilità** residua della risorsa, in relazione alla regione o provincia autonoma di pertinenza.

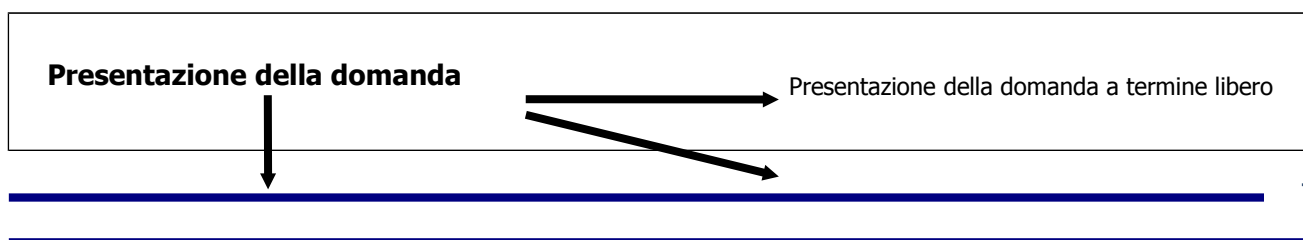
**In caso di disponibilità delle risorse,** comunica – esclusivamente in modalità telematica - che è stato **prenotato in favore del datore di lavoro l'importo dell'incentivo, calcolato per il lavoratore indicato nell'istanza preliminare.**

Entro **sette giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione positiva** dell'Istituto, il datore di lavoro – per accedere all'incentivo – deve, se ancora non lo ha fatto, **effettuare l'assunzione ovvero la trasformazione.**

Entro **quattordici giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione positiva dell'Istituto, il datore di lavoro ha l'onere di comunicare** – a pena di decadenza - **l'avvenuta assunzione o trasformazione,** chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore; la comunicazione deve essere effettuata mediante l'apposita funzionalità che sarà resa disponibile all'interno dell'applicazione "DiResCo."

#### **OSSERVA**

**L'istanza di conferma costituisce domanda definitiva di ammissione al beneficio.**



Valutazione, entro il giorno successivo, da parte dell'INPS

Se è intervenuta l'assunzione entro lo scorso 09.10.2014 la domanda va presentata entro il 25.10.2014



#### SCHEMA RIEPILOGATIVO

|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lavoratori</b>    | Sono incentivate le assunzioni di giovani registrati al <b>"Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani"</b> .                                                                                                                                                                |
|                      | <b>Sono ammessi al programma i giovani con età compresa tra i 16 ed i 29 anni:</b><br>→ che abbiano <b>assolto il diritto-dovere all'istruzione</b> e formazione, <b>se minorenni</b> ;<br>→ che <b>non sono né occupati né inseriti in un percorso di studio o formazione</b> .               |
| <b>Le condizioni</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Condizioni</b>    | L'adempimento degli <b>obblighi contributivi</b> .                                                                                                                                                                                                                                             |
|                      | L'osservanza delle <b>norme poste a tutela delle condizioni di lavoro</b> .                                                                                                                                                                                                                    |
|                      | Il <b>rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali</b> nonché di quelli <b>regionali, territoriali o aziendali</b> , laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. |
|                      | <b>All'applicazione dei principi stabiliti dall'articolo 4, commi 12, 13 e 15, della legge 92/2012.</b>                                                                                                                                                                                        |

|                               |                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               |                                                                                                                                                                                            |
| <b>Limiti</b>                 |                                                                                                                                                                                            |
| <b>Limiti</b>                 | L'agevolazione <b><u>non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva, ed è fruibile nel rispetto della disciplina degli aiuti "de minimis".</u></b> |
| <b>Assunzioni incentivate</b> |                                                                                                                                                                                            |
| <b>Ipotesi ammesse</b>        | <b>Assunzioni a tempo indeterminato.</b>                                                                                                                                                   |
|                               | <b>Assunzioni a tempo indeterminato, a scopo somministrazione.</b>                                                                                                                         |
|                               | <b>Assunzioni a termine con durata iniziale almeno pari a 6 mesi.</b>                                                                                                                      |
|                               | <b>Assunzioni a termine con durata iniziale almeno pari a 6 mesi, a scopo somministrazione.</b>                                                                                            |
| <b>Casi particolari</b>       | <b>L'assunzione a tempo parziale è incentivabile solamente se l'orario di lavoro è almeno pari al 60% dell'orario normale di lavoro.</b>                                                   |
|                               | <b>Il socio di cooperativa, qualora sia assunto con contratto di lavoro subordinato, può accedere all'agevolazione.</b>                                                                    |
| <b>Esclusioni</b>             | Contratto di <b>apprendistato</b> .                                                                                                                                                        |
|                               | Contratto di <b>lavoro domestico</b> .                                                                                                                                                     |
|                               | Contratto <b>intermittente</b> .                                                                                                                                                           |
|                               | Contratto di <b>lavoro ripartito</b> .                                                                                                                                                     |
|                               | Lavoro <b>accessorio</b> .                                                                                                                                                                 |
| <b>Limitazioni regionali</b>  |                                                                                                                                                                                            |
| <b>Regioni</b>                | <b>Limitazioni</b>                                                                                                                                                                         |
| <b>Abruzzo</b>                | Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.                                                                                                                               |
| <b>Basilicata</b>             | Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.                                                                                                                               |
| <b>Calabria</b>               | Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.                                                                                                                               |
| <b>Campania</b>               | <b>Non finanziata.</b>                                                                                                                                                                     |
| <b>Emilia-Romagna</b>         | <b>Agevolazione limitata ai contratti a tempo indeterminato, anche per somministrazione.</b>                                                                                               |
| <b>Friuli-Venezia Giulia</b>  | <b>Agevolazione limitata ai contratti a tempo indeterminato, anche per somministrazione.</b>                                                                                               |
| <b>Lazio</b>                  | Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.                                                                                                                               |
| <b>Liguria</b>                | Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.                                                                                                                               |
| <b>Lombardia</b>              | Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.                                                                                                                               |
| <b>Marche</b>                 | Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.                                                                                                                               |
| <b>Molise</b>                 | Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.                                                                                                                               |

|                            |                                                                                              |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Trento</b>              | Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.                                 |
| <b>Piemonte</b>            | <b>Non finanziata.</b>                                                                       |
| <b>Puglia</b>              | <b>Agevolazione limitata ai contratti a tempo indeterminato, anche per somministrazione.</b> |
| <b>Sardegna</b>            | Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.                                 |
| <b>Sicilia</b>             | Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.                                 |
| <b>Toscana</b>             | Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.                                 |
| <b>Trentino-Alto Adige</b> | <b>Non finanziata.</b>                                                                       |
| <b>Umbria</b>              | Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.                                 |
| <b>Valle d'Aosta</b>       | <b>Non finanziata.</b>                                                                       |
| <b>Veneto</b>              | Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.                                 |

| <b>Importo dell'incentivo</b>                                        |                                           |                   |                   |                   |
|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Ipotesi</b>                                                       | <b>Classe di profilazione del giovane</b> |                   |                   |                   |
|                                                                      | <b>BASSA</b>                              | <b>MEDIA</b>      | <b>ALTA</b>       | <b>MOLTO ALTA</b> |
| <b>Assunzione a tempo determinato (superiore o uguale a 6 mesi)</b>  | Nessun incentivo                          | Nessun incentivo  | <b>1.500 Euro</b> | <b>2.000 Euro</b> |
| <b>Assunzione a tempo determinato (superiore o uguale a 12 mesi)</b> | Nessun incentivo                          | Nessun incentivo  | <b>3.000 Euro</b> | <b>4.000 Euro</b> |
| <b>Assunzione a tempo indeterminato</b>                              | <b>1.500 Euro</b>                         | <b>3.000 Euro</b> | <b>4.500 Euro</b> | <b>6.000 Euro</b> |

***Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse.***

Cordiali saluti